①　応募の動機・経営理念について

|  |
| --- |
| （１）認可保育所設置の動機や目的  （２）法人としての経営理念、経営陣プロフィールなど  （３）社会福祉事業等についての実績等など |

②　職員について

|  |
| --- |
| （１）職員の配置の考え方(管理者設置、休・退職時の対応等)    （２）職員の処遇について（常勤・非常勤別の給与水準、福利厚生等）  （３）職員研修について  （４）保育士、調理員の確保の見込について |

③　保育の内容について

|  |
| --- |
| （１）保育の計画・指導計画策定等に関する考え方  （２）利用者の立場に立った保育、子どもの状況や発達過程に応じた保育等に  ついて  （３）給食（アレルギー児の対応含む）・食育の取組みや体制について  （４）障害児保育についての対応（※受入経験等はあるかなど）  （５）休日保育について  （６）一時預かり事業について  （７）定員の弾力的運用等への対応や、低年齢児受入について |

④　運営について

|  |
| --- |
| （１）運営体制、会計経理の体制について  （２）騒音対策や苦情処理について  （３）情報管理について  （４）専門機関による外部評価（福祉サービス第三者評価等）の導入について  （５）虐待防止の対策について |

⑤　保健・安全管理について

|  |
| --- |
| （１）非常災害対策などについて  （２）感染症対策などについて  （３）事故防止対策などについて  （４）嘱託医との連携などについて |

⑥　地域活動等について

|  |
| --- |
| （１）家庭との関わりについて  （２）地域との関わりについて  （３）屋外での活動について  （４）地域住民への説明状況について  （※認可保育所の設置に向けた地域住民に対する説明状況等） |

⑦　資金計画について

|  |
| --- |
| （１）施設整備にあたっての必要額及び調達先など  （２）事業実施後初年度の収支予算計画 |

⑧　保育施設の運営実績について

|  |
| --- |
| （１）既存の保育施設等の運営実績など  （２）マニュアル等など（※保育実施に係るマニュアルの整備状況等） |

⑨　アピールポイントについて

|  |
| --- |
| アピールポイント（独自の取組、病児保育・休日保育・一時預かり等などの検討状況、既存施設との連携、経営破綻しないための対策と破綻時の対応など） |

⑩　施設の状況について

|  |
| --- |
| 整備場所、周辺環境、施設設計の考え方、整備手法など |